

Informationen zur Datenverarbeitung personenbezogener Daten von Bewerber(innen) gem. Art. 12, 13 und 21 DSGVO

Wir nehmen den Schutz deiner personenbezogenen Daten sehr ernst. Wir verarbeiten deine Daten nach den Maßgaben der EU-Datenschutz Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Im Folgenden informieren wir dich gem. Art. 12, 13 und 21 DSGVO über die Verarbeitung deiner Daten.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich (Art. 13 Abs. 1 a, b DSGVO)?

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist:

Pradtke GmbH Kirchharpener Straße 46 44805 Bochum	Telefon: +49 234-45984-0 E-Mail: office@pradtke.de
----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

Fragen zum Datenschutz kannst du stellen an:

Pradtke GmbH An den Datenschutzbeauftragten Kirchharpener Straße 46 44805 Bochum	Tel.: +49 234-45984-49 E-Mail: post@pradtke.de
--------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------

Zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten (Art. 13 Abs. 1 c, d und 2 f DSGVO)?

Wir verarbeiten deine Daten, die du uns im Rahmen einer Bewerbung auf ein Stellenangebot oder initiativ zur Verfügung gestellt hast oder die wir aus allgemein zugänglichen Quellen erhalten haben gemäß Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO und gemäß § 26 Abs. 1 BDSG, um eine mögliche Einstellung zu prüfen. Du kannst uns deine Bewerbungsunterlagen per E-Mail senden als PDF Dokumente zukommen lassen. Andere Dateiformate können wir aus IT-Sicherheitsgründen nicht speichern.

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten darüber hinaus, sofern wir ein berechtigtes Interesse an einer Speicherung haben gemäß Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, z. B. bei einer internen Analyse eines Bewerbungsvorgangs oder zur Verteidigung gegen Ansprüche aus dem AGG.

Wir verwenden deine Daten in keiner Weise zur automatisierten Entscheidungsfindung oder zum Profiling.

Wer bekommt deine personenbezogenen Daten (Art. 13 Abs. 1 e, f DSGVO)?

Wir geben personenbezogene Daten grundsätzlich nicht an Dritte weiter, es sei denn, du hast dazu deine Einwilligung erteilt oder eine gesetzliche Regelung sieht dies vor. Wenn wir Teile der Datenverarbeitung im Wege der Auftragsverarbeitung an Dienstleister vergeben, schließen wir mit diesen Lieferanten entsprechende Verträge zur Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DSGVO.

In unserem Unternehmen haben die Geschäftsführung, die Personalabteilung, das Office-Management zwecks Kommunikation und Terminvereinbarung mit dir sowie die am Entscheidungsprozess bzgl. der jeweiligen Besetzung der Position beteiligten Mitarbeiter Zugriff auf die Bewerbungsunterlagen.

Wir verarbeiten deine Bewerbungsdaten ausschließlich in Deutschland bzw. in der EU und haben keine Absicht, die Daten in Drittländern zu verarbeiten.

Wie lange werden die Daten gespeichert (Art. 13 Abs. 2 a DSGVO)?

Übermittelst du uns deine Bewerbungsunterlagen auf eigene Initiative hin, prüfen wir, ob wir überhaupt eine freie Stelle zur Verfügung haben. Ist dies nicht der Fall, werden die Unterlagen sofort gelöscht bzw. wenn du dich per Post an uns gewandt haben, werden wir die Unterlagen vernichten. Wir speichern lediglich eine Kopie des digitalen Absageschreibens. Sofern du dich per Post an uns gewandt hast und uns keine E-Mail-Adresse mitgeteilt hast, vernichten wir deine Unterlagen. Daten ohne dir eine Absage senden zu können.

Bewirbst du dich bei uns auf ein Stellenangebot im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens und wir nehmen dich in unser Team auf, dann archivieren bzw. speichern wir deine Daten mit den Personalakten nach den gesetzlichen Vorschriften. Entscheiden wir uns nicht für dich, dann speichern und archivieren wir deine Dokumente für maximal 6 Monate im Wege des berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1f DSGVO) zur Rechtsverteidigung gegen Ansprüche aus dem AGG.

Es könnte sein, dass wir zunächst keine Möglichkeit haben, dir einen Arbeitsplatz anzubieten, wir aber dennoch mit dir in Kontakt bleiben möchten. In diesem Fall speichern wir deine Bewerbung nur, wenn du uns zuvor deine Einwilligung erteilt hast. Hierzu vereinbaren wir mit dir ein Datum.

Daten, die wir auf Basis deiner Einwilligung verarbeiten, speichern wir bis auf Widerruf bis zu dem mit dir vereinbartem Datum. Nach Ablauf dieses Datums werden deine Daten gelöscht.

Daten, die wir auf Basis eines berechtigten Interesses verarbeiten, speichern wir solange das berechnete Interesse besteht.

Welche Rechte und Pflichten hast du? (Art. 13 Abs. 2 b, c, d, e DSGVO)?

Als betroffene Person, deren Daten wir verarbeiten, hast du folgende Rechte:

- Gem. Art. 15 DSGVO hast du das Recht auf Auskunft. Das bedeutet, du kannst von uns eine Bestätigung verlangen, ob die dich betreffenden personenbezogenen Daten durch uns verarbeitet werden.
- Gem. Art. 16 DSGVO hast du das Recht auf Berichtigung. Das bedeutet, du kannst von uns die Berichtigung dich betreffender, unrichtiger personenbezogener Daten verlangen.
- Gem. Art. 17 DSGVO hast du das Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“). Das bedeutet, du kannst von uns verlangen, dass die dich betreffenden personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden – es sei denn, wir können deine Daten nicht löschen, weil wir z.B. gesetzliche Aufbewahrungspflichten beachten müssen.
- Gem. Art. 18 DSGVO hast du das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung. Das bedeutet, wir dürfen deine personenbezogenen Daten - abgesehen von ihrer Speicherung - praktisch nicht mehr verarbeiten.
- Gem. Art. 20 DSGVO hast du das Recht auf Datenübertragbarkeit. Das bedeutet, du hast das Recht, die dich betreffenden personenbezogenen Daten, die du uns bereitgestellt hast, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln.
- Gem. Art. 7 Abs. 3 DSGVO hast du das Recht auf jederzeitigen Widerruf einer erteilten Einwilligung für die Zukunft.
- Gem. Art. 77 DSGVO hast du ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde. Die zuständige Aufsichtsbehörde erreichst du unter folgender Adresse:

**Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Nordrhein-Westfalen**

Hausanschrift: Kavalleriestr. 2 – 4, 40312 Düsseldorf

Postanschrift: Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf

Tel.: +49 (0) 211/38424-0

E-Mail-Adresse: poststelle@ldi.nrw.de

Du stellst uns deine Bewerbung freiwillig zur Verfügung. Eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung besteht zum Zeitpunkt der Bewerbung nicht. Ohne die Bereitstellung deiner Bewerbungsunterlagen im passenden Dateiformat PDF kannst du nicht an einem Bewerberauswahlverfahren teilnehmen. Somit können wir dir ohne deine Bewerbungsunterlagen keinen Arbeitsvertrag anbieten.

Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Du hast das Recht, aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung dich betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 f der DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein etwaiges auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO.

Legst du Widerspruch ein, werden wir deine personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die deine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch sollte schriftlich per Post oder E-Mail erfolgen und sollte möglichst an die Kontaktadresse für Datenschutz (Kontaktdaten siehe oben) gerichtet werden.

Wenn du von deinen Rechten Gebrauch machen willst oder Fragen zum Datenschutz hast, wende dich - am besten bitte schriftlich (per Post oder per E-Mail) –an die Kontaktadresse für Datenschutz (Kontaktdaten siehe oben).

Datum: 24.07.2020